

서울의료원 복지제도

서울의료원은 쾌적한 근무환경과 다양한 복리후생을 통해 직원들의 건강증진과 삶의 질 향상을 위해 앞장서고 있습니다.

□ 건강증진 지원

정기 건강검진	- 임직원 본인의 일반검진 및 종합검진 제공
진료비 감면	- 직원, 배우자 및 직원의 직계존비속 진료비 지원
체력단련실 및 헬스케어센터 운영	- 직원 건강증진 위한 체력단련실 운영 - 시각장애인 전문 안마사(헬스키퍼)의 서비스(마사지) 제공

□ 휴가 및 휴직

연차 휴가	- 1년 미만: 매월 만근 시 월 1일의 연차휴가 발생 - 1년 이상(80%이상 근무 시): 연 15일 연차휴가 발생
청원 휴가	- 본인 및 형제·자매의 결혼, 본인 및 배우자의 직계 존속의 사망 등
장기근속 휴가	- 10일~20일(근속기간에 따라 상이)
기타 휴가	- 사가독서 휴가: 연 2일 - 건강검진 휴가: 연 1일 - 개원기념일 휴가: 연 1일 - 산전후 휴가
휴직	- 출산관련: 모성보호 휴직, 육아휴직 - 기타휴직: 질병 휴직, 가족돌봄 휴직 등 제공

□ 문화여가활동 지원

원내 동호회 활동 지원	- 병원 차원의 동호회 활동비 지원
법인 콘도, 교육시설	- 법인콘도: 한화, 소노 회원권 보유(연중 상시 이용) - 교육시설: 오크밸리, 캔싱턴리조트, 리솜리조트 등 보유

□ 기타 복리후생

- 임직원 자녀들을 위한 직장어린이집 운영
- 복지포인트 제공
- 직원 전용 사내카페 운영
- 가족수당 제공: 부양가족 수당 지급(배우자 및 직계존비속)
- 기숙사 운영: 의료직, 간호직 기숙사 제공
- 경조사 지원: 경조 화환 등 지원