

직무설명서

| 채용분야 | 직군 | 직종 | 부서 |
|------|-----|-------|-----------|
| | 보건직 | 임상심리사 | 감정노동보호위원회 |

| | | |
|----------------|----|---|
| 개요 | | <ul style="list-style-type: none">인권침해 및 직장 내 괴롭힘 문제에 대한 접수와 처리, 상담 등 대응체계를 구축 |
| 세부직무 | | <ul style="list-style-type: none">인권침해 및 직장 내 괴롭힘 문제에 대한 접수와 처리, 상담피해발생 시 전문적으로 처리 |
| 업무내용 | | <ul style="list-style-type: none">감정노동 보호사업 계획수립 및 시행감정노동 예방교육 및 프로그램 개발·운영인권침해사례(폭언, 폭행, 성희롱, 성폭력 등) 접수, 상담, 조사 및 처리에 관한 사항인권침해 등의 예방교육 및 재발방지 대책 수립에 관한 사항 |
| 직무요건 (필수작성) | 자격 | 정신보건임상심리사(보건복지부) 1급, 임상심리사(산업인력공단) 1급, 임상심리전문가(한국임상심리학회) 중 1개 이상 |
| | 지식 | 임상심리사 업무수행을 위한 기본 지식 |
| | 기술 | 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술 필수 |
| | 역량 | 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 조직이해능력 |
| 비고 | | |